

STATUT
SINDIKATA POLICIJE MINISTARSTVA UNUTRAŠNJIH
POSLOVA TUZLANSKOG KANTONA

Tuzla, Mart 2016. godine

Na osnovu člana 20. Statuta Sindikata policije ministarstva unutrašnjih poslova Tuzlanskog kantona, na sjednici Skupštine Sindikata policije Tuzlanskog kantona, održanoj dana 29.03.2016. godine, Skupština Sindikata donosi:

S T A T U T

Sindikata policije Ministarstva unutrašnjih poslova Tuzlanskog kantona

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom se utvrđuje naziv, sjedište i područje djelovanja udruženja „Sindikat policije Ministarstva unutrašnjih poslova Tuzlanskog kantona“ (u daljem tekstu: Sindikat), djelatnost, programski ciljevi i svrha osnivanja Sindikata, organizacioni oblici Sindikata i udruživanje u saveze i unije, uvjeti i način u članjenja u Sindikat, prestanak članstva, prava, dužnosti i odgovornosti članova Sindikata, organi Sindikata i njihova nadležnost, upravljanje, prestanak rada, predstavljanje i zastupanje, imovina Sindikata, način sticanja i raspolaganja sredstvima Sindikata, izvori finansiranja, kolektivno pregovaranje, štrajk i drugi metodi pritiska, oblici zaštite interesa članova Sindikata, javnost rada, pečat, znak i zastava Sindikata.

II NAZIV, SJEDIŠTE I PODRUČJE DJELOVANJA

Član 2.

Naziv udruženja je: „Sindikat policije Ministarstva unutrašnjih poslova Tuzlanskog Kantona“. Skraćeni naziv udruženja je: „SP MUP-a TK-a“.

Član 3.

Sjedište udruženja Sindikat policije Ministarstva unutrašnjih poslova Tuzlanskog kantona je u Tuzli, ulica Turalibegova bb.

Član 4.

Sindikat djeluje na području Tuzlanskog kantona.

III PROGRAMSKI CILJEVI, DJELATNOST I SVRHA OSNIVANJA

A) Djelatnost

Član 5.

Djelatnost Sindikata je: podsticanje, koordiniranje, objedinjavanje i ostvarivanje zajedničkih interesa i aktivnosti u vođenju pregovora vezanih za zaključivanje, potpunu i dosljednu primjenu kolektivnog ugovora koji se kao takav primjenjuje na policijske službenike, državne službenike i namještenike Ministarstva unutrašnjih poslova Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Ministarstvo), obezbjeđenje, razvoj i realizacija kvalitetnog radno-pravnog statusa sindikalnog članstva, uticaj na donošenje zakonske i podzakonske regulative od značaja za radnu, ekonomsku i socijalnu sigurnost sindikalnog članstva i njihova radno-pravna zaštita putem stručnih sindikalnih službi i angažovanjem advokata i drugih stručnih lica u cilju obezbjeđenja besplatne pravne pomoći za članove Sindikata,

podrška i pomoć članstvu u rješavanju egzistencijalnih i materijalnih pitanja, edukacija sindikalnog članstva, sindikalna saradnja i savezi sa sindikatima u Bosni i Hercegovini.

B) Ciljevi

Član 6.

Sindikata je samostalna, dobrovoljna, interesna, nevladina, nestranačka, multietnička i multinacionalna organizacija koju čine njeni članovi s ciljem izražavanja, objedinjavanja, zaštite i unapređenja zajedničkih ekonomskih, socijalnih i pravnih interesa.

Član 7.

Programski ciljevi Sindikata usmjereni su na:

- zakonit odnos u svim oblastima života i rada od interesa za članstvo Sindikata,
- na stvaranje pravnih i drugih preduslova za puno ostvarenje radnih i socijalnih prava članova Sindikata,
- na pružanje svih vidova zakonom dopuštene podrške i pomoći svojim članovima.

U ostvarivanju svojih ciljeva Sindikat će se prvenstveno zalagati za:

- razvoj demokratskih procesa i izgradnju pravne i socijalne države i osiguranje preduslova za slobodan sindikalni rad,
- iniciranje dogradnje, donošenje i primjenu zakonske i podzakonske regulative kojom se obezbjeđuje ekonomska i socijalna zaštita i sigurnost članova,
- obezbjeđenje odgovarajućih uslova za rad, humanizaciju rada i uvođenje savremenih sredstava rada i tehnologije,
- zaštitu prava članova Sindikata na utvrđivanju realne cijene rada za sve kategorije uposlenika u Ministarstvu,
- učešće u pregovorima i zaključivanju kolektivnog ugovora za uposlenike Ministarstva,
- potpuno ostvarivanje prava i obaveza članova Sindikata i zaštitu interesa članova Sindikata,
- omasovljavanje članstva i veće učlanjenje mladih i žena u Sindikatu,
- obezbjeđenje sredstava za rad i djelovanje Sindikata kroz članarinu, marketing i druge zakonom predviđene oblike finansiranja,
- iznalaženje mogućnosti za obezbjeđenje besplatne pravne pomoći u ostvarivanju zaštite prava i interesa članova Sindikata,
- edukacija članova sindikata, organizovanje i provođenje različitih oblika usavršavanja i stručnog obrazovanja;
- iznalaženje mogućnosti za rješavanje egzistencijalnih problema članova i obezbjeđenje materijalne i socijalne sigurnosti članova Sindikata putem raznih vidova pomoći i saradnja sa domaćim i inostranim donatorima u vezi sa obezbjeđenjem te pomoći,
- formiranje fondova u skladu sa Zakonom (Fond solidarnosti, Štrajkački fond i dr.)
- zaključivanje ugovora o povoljnijim uslovima kreditiranja, kupovine roba, kao i osnivanje vlastitih potrošačkih, štedno-kreditnih zakonom predviđenih oblika organizovanja u cilju zadovoljenja interesa članova Sindikata.
- organizovanje odmora i rekreacije članova Sindikata;
- zadovoljenje kulturnih i sportskih potreba članova Sindikata;
- saradnja sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu;
- obezbjeđivanje i očuvanje svoje nezavisnosti prema Vladi i svim ostalim državnim institucijama, vjerskim zajednicama, političkim strankama i drugim institucijama sistema,

- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu prava i obaveze policijskih službenika, državnih službenika i namještenika u Ministarstvu.

IV ORGANIZACIONI OBLICI SINDIKATA I UDRUŽIVANJE U SAVEZE

Član 8.

Sindikat djeluje putem svojih organa upravljanja i organizacionih oblika predviđenih ovim Statutom, kao i putem saveza i unija čiji je član.

A) Organizacioni oblici

Član 9.

- U okviru Sindikata, kao organizacioni oblici obrazuju se sindikalne organizacije
- Svaka sindikalna organizacija bira svoje sindikalne predstavnike među svojim članovima – prostom većinom – glasanjem koje organizuje i provodi sindikalna organizacija za predstavljanje u Upravnom odboru i Skupštini Sindikata, a prosta većina se odnosi na broj članova organizacione jedinice i broja prisutnih prilikom glasanja.

Član 10.

Strukturu Sindikata čini ukupno 23 (dvadest tri) sindikalne organizacije i to:

Policijska stanica Centar-Tuzla, Policijska stanica Zapad-Tuzla, Policijska stanica Istok-Tuzla, Policijska stanica Banovići, Policijska stanica Živinice, Policijska stanica Kladanj, Policijska stanica Kalesija, Policijska stanica Sapna, Policijska stanica Lukavac, Policijska stanica Gračanica, Policijska stanica Dobož-Istok, Policijska stanica Gradačac, Policijska stanica Srebrenik, Policijska stanica Čelić, Policijska stanica Teočak, Sektor kriminalističke policije MUP-aTK-a, OKP PU Tuzla, Jedinica policije za podršku i OBL, Odjeljenje za administraciju PU Tuzla, Sektor za administraciju i podršku, Sektor uniformisane policije, Sektor informatike, telekomunikacija i analitike i Sektor za administraciju MUP TK-a.

U skladu sa stavom (1) ovog člana sindikalne organizacije biraju – jednog predstavnika u Upravnom odboru Sindikata i dva predstavnika u Skupštini sindikata.

U cilju efikasnijeg djelovanja Sindikata i djelotvornijeg objedinjavanja interesa članova Sindikata strukturu sindikalnih organizacija iz stava (1) ovog člana i broj sindikalnih povjerenika iz stava (2) ovog člana može mijenjati Skupština odlukom koju donosi dvotrećinskom većinom svih članova Skupštine.

Član 11.

Sindikalna organizacija može se obrazovati ako istu čini više od 30 članova.

B) Uдруživanje u saveze i unije

Član 12.

Sindikat se može udružiti u savez ili uniju i pripojiti ili razdvojiti dvotrećinskom odlukom Skupštine, čije donošenje može inicirati isključivo Upravni odbor. Na isti način, Sindikat može istupiti iz saveza ili unije.

VUVJETI I NAČIN UČLANJENJA, PRESTANAK ČLANSTVA, PRAVA, DUŽNOSTI OBAVEZE ČLANOVA SINDIKATA

Član 13.

Član Sindikata može biti uposlenik Ministarstva unutrašnjih poslova Tuzlanskog kantona.

Članom Sindikata ne može postati osoba koja je sudski osumnjičena ili osuđena za neko od krivičnih djela protiv čovječnosti i međunarodnog prava ili za neku od radnji predviđenih članom 9. Statuta Međunarodnog suda za sudsko gonjenje osoba odgovornih za teška kršenja međunarodnog humanitarnog prava na području bivše Jugoslavije, kao i osobe koje pripadaju organizacijama ili udruženjima koje su od strane međunarodnih organizacija ili organa Federacije definisane kao organizacije koje svojim programskim ciljevima narušavaju ljudska prava i slobode.

Član 14.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno, a učlanjenje se vrši putem sindikalne organizacije.

U cilju učlanjenja lice iz člana 13. ovog statuta potpisuje pismenu izjavu o pristupanju Sindikatu.

Na osnovu izjave iz stava (2) ovog člana, Upravni odbor Sindikata donosi odluku o prijemu u članstvo Sindikata.

Sindikat vodi jedinstvenu evidenciju članova Sindikata.

Svakom članu Sindikata izdaje se članska knjižica.

Član 15.

Svaki član Sindikata, može slobodno istupiti iz članstva u Sindikatu, dostavljanjem pismene izjave na osnovu koje Upravni odbor Sindikata donosi odluku o prestanku članstva u Sindikatu.

Odluku o prestanku članstva Upravni odbor donosi i kada član zanemaruje svoje obaveze koje ima kao član Sindikata.

Odluku o isključenju iz članstva u Sindikatu, Upravni odbor Sindikata donosi kada član teže povrijedi odredbe ovog statuta ili ako djeluje protivno ciljevima i interesima Sindikata.

Na odluku o prestanku članstva i odluku o isključenju iz članstva prigovor može izjaviti lice na koje se odluka odnosi u roku od pet dana od dana prijema iste. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru, a o njemu rješava Skupština Sindikata. Prigovor ne odlaže izvršenje odluke.

Brisanje iz evidencije članova Sindikata vrši se u slučaju smrti člana Sindikata, te na osnovu odluka Upravnog odbora Sindikata donesenih na osnovu stava (1), (2) i (3) ovog člana.

Prestankom ili isključenjem iz članstva član je dužan Upravnom odboru predati svoju člansku knjižicu i izmiriti svoje obaveze prema Sindikatu i tada mu prestaju sve obaveze i prava koja proizilaze iz članstva u Sindikatu.

Član 16.

Član Sindikata ima slijedeća prava i obaveze:

- da bira i bude biran u organe Sindikata
- da mu Sindikat u okviru raspoloživih mogućnosti obezbjedi besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju prava po osnovu rada

- da se u organizaciji Sindikata ili uz pomoć Sindikata usavršava i osposobljava za rad u struci i djelovanju u Sindikatu
- da bude pravovremeno i kvalitetno informisan o svim bitnim pitanjima rada i u vezi sa radom
- da Sindikatu i putem tijela Sindikata iznosi zahtjeve, inicijative, stavove i mišljenja vezana za svoj radno-pravni položaj i općenito egzistencijalni, položaj i probleme
- da Sindikat zaštititi njegove interese
- da u skladu sa zakonom i pozitivnim pravnim normama učestvuje u štrajku ili u organizovanom bojkotu odluka koje su u suprotnosti sa sindikalnim pravima i interesima
- da redovno plaća članarinu
- da se pridržava ovog Statuta.

Ostvarenje prava i obaveza članova sindikata navedenih u stavu (1) ovog člana je osnovni cilj Sindikata.

VI ORGANI SINDIKATA

Član 17.

Organi Sindikata su:

- Skupština,
- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor i
- Statutarna komisija.

a) Skupština

Član 18.

Najveći organ Sindikata je Skupština.

Skupštinu Sindikata sačinjavaju po dva delegata iz svake sindikalne organizacije koji se biraju u skladu sa članom 9. i 10. ovog statuta.

Član 19.

Nadležnosti Skupštine su:

- donosi Statut Sindikata,
- donosi odluke o izmjenama i dopunama Statuta Sindikata,
- donosi godišnji program rada i finansijski plan,
- usvaja izvještaj o radu Upravnog odbora i finansijski izvještaj,
- usvaja izvještaj o radu Nadzornog odbora,
- bira predsjednika Skupštine i odlučuje o njegovom razrješenju,
- potvrđuje i bira članove Upravnog odbora i odlučuje o njihovom razrješenju,
- potvrđuje i bira predsjednika i zamjenika predsjednika Upravnog odbora i odlučuje o njihovom razrješenju,
- bira predsjednika i članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije i odlučuje o njihovom razrješenju,
- odlučuje o pristupanju u savez ili uniju i istupanju iz saveza ili unije, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama udruženja,
- donosi poslovnik o svom radu,
- odlučuje o žalbama na odluke Upravnog odbora i
- donosi druge odluke u skladu sa Statutom i bavi se i drugim pitanjima iz domena djelovanja Sindikata,
- daje saglasnost na pravne radnje poduzete u postupku osnivanja udruženja (po Zakonu o udruženjima i fondacijama FBiH).

Član 20.

Skupština se sastaje jednom godišnje, a po potrebi i češće.

Vandredna sjednica Skupštine se saziva ako za to postoje opravdani razlozi (štrajk, vandredno stanje, kao i drugi opravdani razlozi), a saziva je Predsjednik Skupštine.

Skupštinu saziva predsjednik Skupštine, a izuzetno i predsjednik Upravnog odbora na osnovu odluke Upravnog odbora u skladu sa Statutom Sindikata ukoliko postoje razlozi, odnosno ako predsjednik Skupštine odbija da sazove Skupštinu u roku od 30 dana po zahtjevu proste većine članova Upravnog odbora.

Za obavljanje povremenih ili privremenih poslova iz svoje nadležnosti Skupština može formirati posebne komisije ili radne grupe, odnosno angažovati stručne osobe. Predsjednik Skupštine je po funkciji potpisnik dokumenata koja donosi Skupština. Predsjednika Skupštine u odsutnosti mijenja najstariji delegat Skupštine. Skupština punovažno odlučuje kada na sjednici prisustvuje više od polovine delegata. Odluke Skupštine donose se prostom većinom glasova prisutnih delegata na sjednici, osim odluka o smjeni predsjednika Skupštine i Upravnog odbora, te odluka iz člana 44., 52. i 53. ovog Statuta

Glasanje na sjednici je javno, izuzev ako Skupština odluči drugačije.

Mandat predsjednika skupštine i delegata je četiri godine.

b) Upravni odbor

Član 21.

Upravni odbor čine predsjednik, sekretar i 23 člana od kojih je jedan zamjenik predsjednika. Članovi Upravnog odbora su izabrani kandidati predloženi od strane sindikalnih organizacija. Broj članova Upravnog odbora određuje Skupština Sindikata. Mandat Upravnog odbora je četiri godine, s pravom reizbora.

Član 22.

Nadležnosti i obaveze Upravnog odbora su da:

- provodi odluke i zaključke Skupštine,
- utvrđuje prijedloge programa rada i finansijskog plana
- izvršava obaveze iz programa rada,
- brine o provođenju svih radnji vezanih za interese članstva,
- donosi inicijativu o organizovanju štrajka na nivou Sindikata, kao i odluku o organizovanju javnog okupljanja ili mirnog protestiranja na nivou Sindikata,
- upravlja imovinom Sindikata,
- u skladu sa ovim statutom utvrđuje prijedlog za izbor članova Sindikata u organe koje bira Skupština,
- podnosi godišnje ili periodične izvještaje o svom radu Skupštini na usvajanje,
- realizira novostečene obaveze,
- donosi poslovnik o svom radu,
- koordinira rad organa Sindikata,
- vodi računa o primjeni ovog statuta i donosi sve druge odluke koje prema ovom statutu nisu u nadležnosti ostalih organa Sindikata,
- Inicira sazivanje Skupštine Sindikata ukoliko predsjednik Skupštine ne sazove ili neće iz bilo kog razloga da sazove Skupštinu Sindikata najmanje jedan puta u toku godine.

Član 23.

Sjednice Upravnog odbora saziva predsjednik, a u njegovom odsustvu zamjenik predsjednika, najmanje jedan put u mjesecu. Način sazivanja sjednica Upravnog odbora i način njihovog vođenja propisuje se Poslovníkom o radu Upravnog odbora.

Upravni odbor može raditi kada na sjednici prisustvuje više od polovine članova a odluke se donose prostom većinom glasova. Odluke Upravnog odbora donose se u skladu sa Poslovníkom o radu Upravnog odbora. Glasanje na sjednici je javno, izuzev ako Upravni odbor odluči drugačije.

Član 24.

Za obavljanje povremenih ili privremenih poslova iz svoje nadležnosti Upravni odbor može formirati posebne komisije ili radne grupe, odnosno angažovati stručne osobe.

Upravni odbor može formirati Odbor solidarnosti koji će odlučivati o zahtjevima članova Sindikata za dodjelu novčane pomoći i drugim sličnim pitanjima, izuzev zahtjeva o kojima odluči Upravni odbor.

Sastav, djelokrug i osnovi načina rada Odbora solidarnosti propisuje se Poslovníkom ili Pravilnikom o radu Odbora solidarnosti.

c) Nadzorni odbor

Član 25.

Nadzorni odbor ima predsjednika i dva člana od kojih, u skladu sa mogućnostima, najmanje jedan član treba biti diplomirani ekonomista, a odluke donosi prostom većinom prisutnih članova.

Nadzorni odbor prati pravilnost primjene provođenja svih akata i propisa, upotrebu finansijskih sredstava, pravilnost njihove primjene i drugo.

Nadzorni odbor podnosi godišnji redovni izvještaj Skupštini, a po potrebi i vanredne izvještaje i inicijative. Nadzorni odbor u slučaju potrebe daje prijedloge i mišljenja Upravnom odboru.

Predsjednik Nadzornog odbora saziva i rukovodi sjednicom.

Nadzorni odbor donosi Poslovník o svom radu.

d) Statutarna komisija

Član 26.

Statutarna komisija ima predsjednika i dva člana od kojih, u skladu sa mogućnostima, najmanje jedan član treba biti diplomirani pravnik.

Statutarna komisija priprema prijedlog usklađenog Statuta Skupštini Sindikata, ocjenjuje usklađenost akata Sindikata sa Statutom Sindikata, daje tumačenje Statuta Sindikata, daje mišljenje o pojedinim odredbama Statuta Sindikata, zauzima stavove o svim sporovima u primjeni Statuta Sindikata, razmatra prijedloge i predlaže način rješavanja nastalih sporova u primjeni Statuta Sindikata i inicira izmjene i dopune pojedinih odredbi Statuta Sindikata.

e) Sekretar

Član 27.

Sindikat ima sekretara.

Sekretara Sindikata predlaže Upravni odbor a potvrđuje Skupština, na period od 4 godine, s pravom reizbora.

Sekretar obavlja stručne poslove, vodi zapisnike sa sjednica Upravnog odbora i Skupštine, učestvuje u pripremama akata za organe Sindikata, prisustvuje njihovim sjednicama i učestvuje u njihovom radu bez prava odlučivanja.

Zajedno sa predsjednikom Upravnog odbora stara se o realizaciji programskih i planskih zadataka, općih akata, o sprovođenju odluka i zaključaka Skupštine, Upravnog odbora, Nadzornog odbora i drugih organa Sindikata.

Sekretar neposredno rukovodi radom Stručne službe Sindikata i odgovoran je za njen blagovremen, pravilan i zakonit rad. Sekretar čuva i rukuje sa pečatom Sindikata, potpisuje akte tekuće korespondencije i zastupa Sindikat u imovinsko-pravnim i drugim pitanjima uz saglasnost Upravnog odbora.

f) Računovodstvo

Član 28.

Sindikat ima službu računovodstva.

Služba računovodstva obavlja sve potrebne finansijske i računovodstvene poslove Sindikata, vrši evidenciju imovine Sindikata i druge poslove koje naloži Upravni odbor. Službu računovodstva bira i smjenjuje Upravni odbor.

VII PREDSTAVLJANJE I ZASTUPANJE SINDIKATA

Član 29.

Predstavljanje i zastupanje Sindikata obavlja predsjednik Upravnog odbora i po ovlaštenju zamjenik predsjednika Upravnog odbora.

Predstavljanje podrazumijeva da osobe iz stava 1. ovog člana imaju ovlaštenje da predstavljaju Sindikat u savezima, unijama, udruženjima i drugim vladinim i nevladinim organizacijama.

Zastupanje podrazumijeva da osobe iz stava 1. ovog člana zastupaju interese Sindikata u vođenju pregovora vezanih za kolektivno pregovaranje, zaključivanje kolektivnih ugovora, potpunu i dosljednu primjenu kolektivnih interesa, pregovora sa vladinim organima i institucijama u cilju poboljšanja materijalnog statusa članova Sindikata.

Predsjednik Upravnog odbora za svoj rad i rad Upravnog odbora odgovoran je Skupštini Sindikata. Predsjednik Upravnog odbora je naredbodavac za izvršenje finansijskog plana i potpisuje akte koje donosi Upravni odbor.

Predsjednik Upravnog odbora, zajedno sa sekretarom Sindikata, priprema materijale za sjednice Upravnog odbora i sjednice Skupštine Sindikata. Mandat lica za zastupanje i predstavljanje Sindikata je 4 godine sa pravom reizbora.

Član 30.

Sindikat je pravno lice i ima svoj transakcijski račun, po potrebi i podračune u skladu sa zakonom.

VIII SREDSTVA I NAČIN FINANSIRANJA SINDIKATA

Član 31.

Sindikat se finansira iz slijedećih izvora:

- članarine,
- donacija,
- dotacija,
- i drugih izvora u skladu sa Zakonom.
-

Član 32.

Sindikalna članarina za zaposlenog člana sindikata iznosi 1% neto plaće.
Članarina za zaposlene članove prikuplja se putem platne liste.

IX IMOVINA SINDIKATA, NAČIN RASPOLAGANJA SREDSTVIMA I IMOVINOM SINDIKATA I FINANSIRANJE UNIJE

Član 33.

Imovinu Sindikata čini sva pokretna i nepokretna imovina, sva stalna i obrtna sredstava i sva prava Sindikata.

Sva imovina Sindikata mora biti evidentirana u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima koji uređuju ovu materiju.

Svi organi i članovi Sindikata imaju pravo i obavezu da Upravnom odboru daju prijedloge, sugestije i mišljenja vezano za upravljanje imovinom Sindikata i staranje o istoj.

Član 34.

Cjelokupnom imovinom Sindikata upravlja, raspolaže i vrši njenu zaštitu Upravni odbor.

U skladu sa odlukom Upravnog odbora imovinom Sindikata može upravljati Odbor solidarnosti, s tim da njegove odluke potvrđuje Upravni odbor, a potpisuje predsjednik Upravnog odbora.

Upravni odbor donosi odluke o upotrebi finansijskih sredstava kod razmatranja zahtjeva za pomoć članu Sindikata, kod prijedloga članova Upravnog odbora vezano za obilježavanje praznika, značajnijih događaja u Tuzlanskom kantonu i sličnih manifestacija, za čije obilježavanje se moraju izdvojiti finansijska sredstva iz budžeta Sindikata, kao i ostalih zahtjeva koja su u interesu članstva Sindikata, te finansijskih sredstava potrebnih za neometan rad Sindikata, izuzev zahtjeva članova sindikata po kojima rješava Odbor solidarnosti u skladu sa Poslovnikom ili Pravilnikom o radu Odbora solidarnosti.

Član 35.

Odluku o upotrebi finansijskih sredstava iz člana 34. ovog statuta donosi Upravni odbor.

Finansijska sredstva troše se na osnovu finansijskog plana prihoda i rashoda koji se donosi u decembru tekuće godine za narednu godinu.

Član 36.

Sva članarina prikupljena u Sindikatu uplaćuje se na transakcijski račun Sindikata.

X KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Član 37.

Kolektivno pregovaranje vrši se sa Ministarstvom – poslodavcem, a po potrebi i na svim drugim nivoima vlasti i sa svim institucijama čija je djelatnost vezana za radnopravne odnose policijskih službenika, državnih službenika i namještenika u Ministarstvu.

Kolektivno pregovaranje se obavlja u skladu sa zakonima i drugim aktima koji regulišu oblast radnopravnih odnosa.

Član 38.

Za zaključivanje kolektivnih ugovora Sindikat formira pregovarački odbor. Pregovarački odbor broji najmanje pet članova. Predsjednik Sindikata, je po funkciji predsjednik pregovaračkog odbora.

Član 39.

Pregovarački odbori se formiraju u skladu sa nivoom i područjem djelovanja.

Član 40.

Članovima pregovaračkog odbora izdaje se posebno ovlaštenje. Ovlaštenje za pregovore na nivou Sindikata daje Upravni odbor.

Član 41.

Za potpisivanje usaglašenog teksta kolektivnog ugovora ovlašten je predsjednik Upravnog odbora, za nivo za koji se potpisuje kolektivni ugovor.

Na nivou Sindikata, prije potpisivanja, usaglašeni tekst kolektivnog ugovora potvrđuje Upravni odbor Sindikata, a potvrđuje Skupština.

XI ŠTRAJK I DRUGI METODI PRITISKA

Član 42.

Sindikat ima pravo na ostvarivanje svih zakonom dozvoljenih metoda pritiska prema organima vlasti i drugim institucijama, a u cilju ostvarivanja svojih prava iz oblasti radnopravnih odnosa, provođenja mjera zaštite na radu i drugih okolnosti bitnih po život i obezbjeđenje uslova rada članova Sindikata.

Član 43.

Javna saopćenja, otvorena pisma i slične metode pritiska samoinicijativno može preduzimati predsjednik Upravnog odbora ili na inicijativu Upravnog odbora Sindikata.

Član 44.

Odluku o organiziranju javnog okupljanja ili mirnog protesta na nivou Sindikata donosi Upravni odbor Sindikata.

Odluku o organiziranju štrajka donosi Skupština Sindikata na inicijativu Upravnog odbora, dvotrećinskom većinom delegata u Skupštini.

Član 45.

Prijedlog za mjere pritiska iz člana 44. ovog statuta mora se pismeno obrazložiti uz pismenu saglasnost najmanje 75% članova Sindikata.

XII SOCIJALNA ZAŠTITA I MATERIJALNA POMOĆ ČLANOVIMA SINDIKATA

Član 46.

Sindikat, za potrebe socijalne zaštite svojih članova, može formirati fondove u skladu sa Zakonom (Fond solidarnosti, Štrajkački fond, Kasa uzajamne pomoći i dr.).

Članovi sindikata u određenim slučajevima imaju pravo na materijalnu pomoć. Rad fondova iz prethodnog stava, članstvo u fondovima, način podnošenja zahtjeva, kriteriji i uvjeti za dodjelu pomoći članovima fondova i drugi bitni detalji, uredit će se odgovarajućim pravilnicima koje donosi Upravni odbor Sindikata.

XIII JAVNOST RADA

Član 47.

Rad Sindikata je javan.

O radu Sindikata javnost se obavještava putem sredstava informisanja ili na drugi podesan način.

Obavještenja za javnost o radu i aktivnostima Sindikata daje predsjednik Upravnog odbora, a u njegovoj odsutnosti zamjenik predsjednika.

XIV PEČAT, ZNAK I ZASTAVA SINDIKATA

Član 48.

Sindikat ima svoj pečat i štambilj.

Pečat Sindikata je okruglog oblika sa prečnikom od 30 mm u koncentričnom krugu ispisan je tekst: SINDIKAT POLICIJE MINISTARSTVA UNUTRAŠNJIH POSLOVA TUZLANSKOG KANTONA.

Štambilj Sindikata je pravougaonog oblika dimenzija 60×20 mm sa tekstom: SINDIKAT POLICIJE MINISTARSTVA UNUTRAŠNJIH POSLOVA TUZLANSKOG KANTONA i rubriciranim prostorom za evidentiranje akata i datuma.

Tekst pečata i štambilja Sindikata je na službenim jezicima i pismu propisanim u Ustavu Tuzlanskog kantona.

Član 49.

Znak Sindikata policije bit će regulisana Odlukom o znaku Sindikata.

Član 50

Zastava Sindikata policije bit će regulisana Odlukom o znaku Sindikata.

XV NAKNADA ZA OBAVLJANJE POSLOVA U ORGANIMA SINDIKATA I OBAVLJANJE STRUČNIH I DRUGIH POSLOVA U SINDIKATU

Član 51.

Za kontinuirano obavljanje poslova u organima Sindikata (delegatima u Skupštini, članovima Upravnog odbora, predsjedniku Upravnog odbora i zamjeniku predsjednika UO, sekretaru Sindikata i predsjedniku Skupštine) pripada naknada za rad čiju visinu određuje Upravni odbor, vodeći računa o svim slijedećim kriterijima:

- raspoloživim sredstvima Sindikata,
- izvorima finansiranja Sindikata,
- objektivnim budućim obavezama Sindikata,
- dospjelim obavezama Sindikata,
- ostvarenom nivou materijalne pomoći članovima Sindikata,
- planiranim ciljevima Sindikata,
- objektivnom uloženom radu članova određenog organa Sindikata (broj radnih sati, broj sastanaka u mjesecu, obim i složenost posla, djelotvornost rada, značaj rada za jačanje Sindikata i slično).

Profesionalizacija poslova definira se u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu Upravnog odbora. Odluku o poslovima koji će se profesionalno obavljati za potrebe Sindikata donosi Upravni odbor.

O formiranju, obimu i vrsti stručnih službi iz nadležnosti Upravnog odbora odluku donosi Upravni odbor, a u skladu sa trajnim obimom poslova u organima Sindikata.

O formiranju, obimu i vrsti stručnih službi iz nadležnosti Skupštine odluku donosi Skupština, a u skladu sa trajnim obimom poslova u organima Sindikata.

Upravni odbor i Skupština mogu svojom odlukom dio stručnih poslova povjeriti stručnoj službi, nekom od granskih sindikata ili drugom kompetentnom organu, pravnom licu ili pojedincu.

XVI FINANSIJSKI IZVJEŠTAJ I IZVJEŠTAJ O RADU

Član 52.

Skupština je obavezna, najmanje jedanput godišnje, dvotrećinskom većinom prisutnih članova na sjednici, usvojiti finansijski izvještaj i izvještaj o radu. Navedene izvještaje priprema i Skupštini dostavlja Upravni odbor.

XVII IZMJENE I DOPUNE STATUTA

Član 53.

Statut, njegove izmjene i dopune donosi Skupština dvotrećinskom većinom glasova prisutnih delegata na sjednici.

Član 54.

Prijedlog za izmjenu i dopunu ovog statuta podnosi Upravni odbor.

Inicijativu za izmjene i dopune ovog statuta može dati svaki član Sindikata pismeno, putem Upravnog odbora, najkasnije 60 dana prije održavanja sjednice Skupštine.

O inicijativi iz stava (2) ovog Člana odlučuje Upravni odbor i o istom obavještava podnosioca inicijative.

XVII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 55.

Sindikata prestaje sa radom dvotrećinskom odlukom Skupštine.
Odlukom o prestanku rada Sindikata, utvrđuje se kome pripada, preostala, pokretna i nepokretna imovina Sindikata.

Član 56.

Na dan usvajanja ovog Statuta prestaju da važe odredbe Statuta Udruženja građana Sindikata policije Ministarstva unutrašnjih poslova Tuzlanskog kantona broj: S/735/11 od 03.11.2011. godine.

Član 57.

Statut stupa na snagu danom donošenja na Skupštini Sindikata.

U Tuzli, 31.03.2016. godine
Broj S-25/16

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE: